



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POLICIJSKA UPRAVA SPLITSKO-DALMATINSKA
Povjerenstvo za provedbu internog oglasa za popunu slobodnog radnog
mjesta rukovodećeg policijskog službenika/ce – načelnika/ce policijske
postaje u Policijskoj upravi splitsko-dalmatinskoj

objavljuje

POZIV NA TESTIRANJE

KANDIDATIMA

koji su podnijeli pravodobne i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave te Ministarstva unutarnjih poslova dana 11. svibnja 2022. godine, za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika/ce u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi splitsko-dalmatinskoj

1. Policijska postaja Brač, načelnik/ca policijske postaje

Testiranje će se održati dana 09.lipnja 2022. godine s početkom u 11,00 sati u prostorijama Policijske uprave splitsko-dalmatinske u Splitu, Trg Hrvatske bratske zajednice 9, soba 313/III.

Kandidati koji udovoljavaju uvjetima iz internog oglasa o tome će biti obaviješteni telefonom.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova www.mup.hr istovremeno s objavom internog oglasa.

PRAVILA TESTIRANJA I RAZGOVORA (INTERVJUA)

Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a **smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Testiranje se sastoji od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a provodi se putem odgovora kandidata/kinja na postavljena pitanja.

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Kandidati koji nisu pristupili testiranju ne smatraju se više kandidatima u postupku.

Povjerenstvo će s kandidatima koji su zadovoljili na testiranju održati razgovor (intervju) istog dana (09.lipnja 2022. godine). O točnom terminu i mjestu razgovora (intervjua) kandidati koji su zadovoljili na testiranju bit će obaviješteni putem telefona.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. **Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.**

**Povjerenstvo za provedbu
internog oglasa**